



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ ตำบลร่องคำ อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส 1133/13

วันที่ 29 เดือน มกราคม พ.ศ.2567

เรื่อง ขอเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567

และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567

เรียน สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

1. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน

2. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567 และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567 เพื่อให้สาธารณสุขชนได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

(นางสาวยุพเรศ นาก้อนทอง)

นักวิชาการสาธารณสุข

เรียน สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

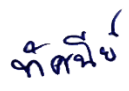


ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอร่องคำ

- (/) อนุมัติ / ดำเนินการ
- () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายเดชา วรสาร)

สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำรื่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำรื่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ 29 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567 หัวข้อ : ขอเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคำรื่องคำ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567 และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567 รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 29 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเดชา วรสาร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคำรื่องคำ วันที่ 29 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวยุพเรศ นากันทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ 29 เดือน มกราคม พ.ศ. 2567	



ที่ กส ๑๑๓๓/ว.๑๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ
ถนนขอนแก่น-โพนทอง ๔๖๒๑๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ปปช.) ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการ
ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้าน
สาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จึงประกาศนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา วรสาร)

สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

งานบริหาร

โทร. ๐๔๓-๘๙๗๑๑๘



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ
ที่ ๖ / ๒๕๖๗
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนด้านต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุวิสัยทัศน์ ” ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน “ ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำสู่การบรรลุเป้าหมาย ขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงขอประกาศนโยบายในการบริหารบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ได้รับการยอมรับ และเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และสร้างเสริมแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องเชิดชูคนดี

๖ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเดชา วรสาร)
สาธารณสุขอำเภอองค์คำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ลำดับ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารสาธารณสุข	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผบก.)	สาธารณสุขอำเภอ ๑ คน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ คน	เม.ย. - ส.ค. ๒๕๖๗	๖๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๒	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารสาธารณสุข	อบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผบต.)	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ คน	เม.ย. - ส.ค. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๓	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพยาบาลเวชปฏิบัติ	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ คน	ก.พ. - มิ.ย. ๒๕๖๗	๔๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๔	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	อบรมฟื้นฟูผู้มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	พยาบาลวิชาชีพผู้มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ๒ คน	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
๕	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง	อบรมฟื้นฟูผู้มีใบประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	บุคลากรสาธารณสุขผู้มีใบประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน ๖ คน	เม.ย. - ส.ค. ๒๕๖๗	๑๘,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป