



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ ตำบลร่องคำ อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส 1133/160

วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2567

เรื่อง ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ  
หน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต อำเภอร่องคำ รอบ12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรียน สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

### 1. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผย ข้อมูลและให้บริการสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน

### 2. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อำเภอร่องคำ รอบ12 เดือน เพื่อให้ สาธารณชนได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

### 3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

(นางสาวยุพเรศ นาก้อนทอง)

นักวิชาการสาธารณสุข

เรียน สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

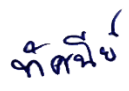


ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอร่องคำ

- อนุมัติ / ดำเนินการ
- ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายเดชา วรสาร)

สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2567 หัวข้อ : ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อำเภอร้องคำ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : ..... หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2567	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายเดชา วรสาร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอร้องคำ วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวยุพเรศ นาก้อนทอง) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2567	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม สถานแม่ตรี ชี้ทางสุข ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ หมู่ ๑๓ ตำบลองค์คำ อำเภอองค์คำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ อนันต์วัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๘๗๑๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [sso.rongkham2560@gmail.com](mailto:sso.rongkham2560@gmail.com) LINE ID : ๐๙๑-๐๖๕๖๒๘๓

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่องคำ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอร่องคำ	๒๐ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาปรับใช้ ในการปฏิบัติ งาน	-	สสอ.ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำ คุณธรรม /ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคลากร และระดับองค์กร	๒๐ คน	บุคลากรนำคุณธรรมทั้ง ๕ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	-	สสอ.ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	
	๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบใน การประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐ คน	ส่งเสริมบุคลากรให้ ได้รับการยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เป็น ต้นแบบในการประพฤ ติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	สสอ.ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องคำเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม โครงการอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสตุ	๒๐ คน	บุคลากรเข้าร่วม หลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรมและนำ ความรู้มาเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.ร้องคำ	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการ จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ โดยให้ บุคลากรนำค่านิยมของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอร้องคำมาเป็น พื้นฐาน ทางคุณ ธรรมในการ ปฏิบัติงาน	๒๐ คน	บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องคำมาเป็น พื้นฐานทาง คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ร้องคำ	✓	✓	✓	✓
	๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรดำเนินงานโดยปฏิบัติตาม หลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตาม หลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ -กิจกรรมทำบุญตามประเพณีและ วันสำคัญทางศาสนา	๒๐ คน	บุคลากรดำเนินงาน โดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการและ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรม	-	สสอ.ร้องคำ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบ เครือข่ายทางสังคมคุณธรรมของ หน่วยงานบนพื้นที่สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์</p>	<p>๑ เครือข่าย</p>	<p>มีเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรม ของสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอร่องคำบน พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคม ออนไลน์</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ร่องคำ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดี</p>	<p>๒๐ คน</p>	<p>บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และ แสดง ความยินดี ต่อพฤติกรรมของ คนดี</p>	<p>-</p>	<p>สสอ.ร่องคำ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
						✓	✓	✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี -กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน ชุมชน/วัด/โรงเรียน	๒๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	-	สสอ.ร้องคำ	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม -กิจกรรมหิ้วตะกร้า ถือปิ่นโต ฮ่วมพาสั่ว ในวันประชุมประจำเดือน -กิจกรรมปลูกผักปลอดสารในหน่วยงาน	๒๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	สสอ.ร้องคำ	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว	๒๐ คน	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย	-	สสอ.ร้องคำ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรง ชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติ ตามระเบียบ และ แนวทางของกลุ่มงานทรัพยากร บุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏเป็น ลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้ บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข อำเภอองค์	๒๐ คน	มีการสรรหา บุคลากรใน ตำแหน่งต่าง ๆ โดยดำเนินการ ตามกฎระเบียบ และเปิดเผยได้	-	สสอ. องค์คำ	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ มีการรับเรื่องราวร้องเรียนการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ใน ที่ ทำ งาน ผ่าน ช่ อ ง ทา ง อิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการใน การคุ้มครองและรักษาความลับของ ผู้ร้อง เรียน	๒๐ คน	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และรักษาวินัย	-	สสอ. องค์คำ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๑.๑ มีการประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ใน การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ คน	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอองค์คำเป็น องค์กรคุณธรรม	-	สสอ. องค์คำ	✓	✓	✓	✓



(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องคำ	๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน และการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้มีความซื่อสัตย์ กล้ายืน หยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	-	สสอ.ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร	๒๐ คน	เครือข่ายของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอร่อง คำมีคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้	-	สสอ.ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบ สารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการ จัดทำระบบข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่บนสื่อ สาธารณะ	๒๐ คน	มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์	-	สสอ.ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย/กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อ สร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ และการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๒๐ คน	บุคลากรมีการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ	-	สสอ. ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วม กิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	๒๐ คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗	-	สสอ. ร่องคำ	✓	✓	✓	✓	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕	๙๘
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐ แห่ง ๕๐ คน	๑๐ แห่ง ๗๐ คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียั่งยืน</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้</p> <p>๑.จัดประชุมอบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p> <p>๒.จัดกิจกรรมไหว้พระทำบุญ ถวายภัตตาหาร ในวันประชุมประจำเดือน ทุกเดือน โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p> <p>๓.กิจกรรมปลูกผักปลอดสารในหน่วยงาน โดยมีการปลูกทั้งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบล และรพ.สต.ทุกแห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียั่งยืน</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้</p> <p>๑. ประชุมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียั่งยืน</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้</p> <p>๑.จัดตั้งกลุ่มชมรม เพื่อติดต่อประสานงานโดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์การบริหารส่วนตำบล ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p>

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

สอดคล้องตามมิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ได้แก่(๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑.ประชุมให้ความรู้ เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำเข้าร่วมการประชุมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา  
ไม่มี

ลงชื่อ

ทัศนีย์

ผู้รายงาน

(นางสาวทัศนีย์.....อนันท์วัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายเดชา.....วรสาร)

สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗



**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน**

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>  
ถึง: sso.rongkham2560@gmail.com

29 สิงหาคม 2567 เวลา 10:58

### Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน**

อีเมล \*

[sso.rongkham2560@gmail.com](mailto:sso.rongkham2560@gmail.com)

อีเมล

\*

[sso.rongkham2560@gmail.com](mailto:sso.rongkham2560@gmail.com)

1. เขตสุขภาพ

\*

- เขตสุขภาพที่ 1
- เขตสุขภาพที่ 2
- เขตสุขภาพที่ 3
- เขตสุขภาพที่ 4
- เขตสุขภาพที่ 5
- เขตสุขภาพที่ 6
- เขตสุขภาพที่ 7

- เขตสุขภาพที่ 8
- เขตสุขภาพที่ 9
- เขตสุขภาพที่ 10
- เขตสุขภาพที่ 11
- เขตสุขภาพที่ 12

## 2.1 ประเภทหน่วยงาน

\*

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- โรงพยาบาลชุมชน

## 2.2 ชื่อหน่วยงาน

\*

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ

## 2.3 จังหวัด

\*

กาฬสินธุ์

## 2.4 ชื่อชมรม

\*

सानไมตรี ชีทางสุข

## 3.1 ชื่อผู้ประสานงาน

\*

นางสาวทัศนีย์ อนันต์วัน

## 3.2 หมายเลขโทรศัพท์ของผู้ประสานงาน

\*

0910656283

## 3.3 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้ประสานงาน

\*



[sso.rongkham2560@gmail.com](mailto:sso.rongkham2560@gmail.com)

4. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (วางลิงก์ที่สามารถเข้าถึงได้)

\*

<http://203.157.186.114/ssoRongKham/wp-content/uploads/2023/12/MOIT16-4.pdf>

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล และลิงก์การส่งข้อมูล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

\*

รับทราบ

สร้าง Google ฟอร์มของคุณเอง  
รายงานการละเมิด

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



จัดทำโดย  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ  
จังหวัดกาฬสินธุ์

## คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคคลากรให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร้องคำ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	
๑.สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑
๒.ภาพประกอบ	๕



สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ประชุมชี้แจงจริยธรรมข้าราชการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งบทลงโทษในประมวลจริยธรรมไปเผยแพร่และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับฯ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ประชุมชี้แจงการดำเนินงานกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุในการประชุมวันที่ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>๒. จัดอบรม/ประชุม/เข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกฝังคุณธรรมค่านิยมแก่บุคลากรให้ต่อต้านการทุจริต</p>		<p>- บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชุม/รวมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>- ประชุมชี้แจงการดำเนินงานกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุในการประชุมวันที่ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>๓. จัดกิจกรรมการพัฒนาจิตสำนึกทำความดีเพื่อสาธารณะ</p>		<p>- มีการจัดกิจกรรมอย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการจัดการสิ่งแวดล้อมและทำความสะอาดส่วนราชการทุกเดือน</p>

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
<p>๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น</p> <p>๕. จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน เช่น กล้องรับความคิดเห็น โทรศัพท์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน Face book และ Line</p> <p>๖. จัดทำสื่อรณรงค์ในเรื่อง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพื่อเผยแพร่</p>	<p>๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพโดยบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและกำหนดนโยบายให้เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแนวทางในการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน</p>	<p>-มีคู่มือเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ เล่ม</p> <p>-จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างน้อย ๕ ช่องทาง</p> <p>-มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการเผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>-มีคู่มือการบริหารผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ประชุมวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน วันที่ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>-มีช่องทางการแจ้งเบาะแส/เผยแพร่ข้อมูลเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยแจ้งได้ที่</p> <p>๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ</p> <p>๒. Facebook สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ</p> <p>๓.หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๘๙๗๔๑๑๘</p> <p>๔. Lineสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ</p> <p>๕.เว็บไซต์</p> <p><a href="http://ampksn.moph.go.th/ssoRongKham">http://ampksn.moph.go.th/ssoRongKham</a></p> <p>-มีเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ เผยแพร่สื่อรณรงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><a href="http://ampksn.moph.go.th/ssoRongKham">http://ampksn.moph.go.th/ssoRongKham</a></p>

กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
<p>๗. ส่งเสริมการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๘. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงิน และการพัสดุ</p> <p>๙. ยกย่องเชิดชูคนดีศรีสาสุข คป.รื่องคำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการดีเด่นข้าราชการดีเด่นระดับ</li> <li>- กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์</li> </ul>	<p>๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความปลอดภัยและความไว้วางใจในระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพัฒนากลไกกระบวนการและมาตราที่สนับสนุนระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p>	<p>- รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมร้อยละ๑๐๐</p> <p>-รพ.สต.ในสังกัดเข้าร่วมร้อยละ๑๐๐</p> <p>-บุคลากรได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยประเภทละ ๑ คน</p>	<p>-จัดตั้งกลุ่ม“สาสุขรื่องคำ ยุคใหม่ ไสสะอาดปราศจากคอร์ปชั่น”</p> <p>- ประชุมชี้แจงการดำเนินงานกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุในการประชุมประจำเดือนวันที่ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>-ส่งเจ้าหน้าที่พัสดุเข้าร่วมอบรมงานพัสดุ</p> <p>มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นระดับอำเภอ</p>



กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
<p>๑๐. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ</p> <p>๑๑. จัดประชุม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับบุคลากรในสังกัด</li> <li>- เรื่อง การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมเพื่อสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิด กฎหมาย</li> </ul>	<p>๔. เพื่อพัฒนาการดำเนินงานในด้าน การต่อต้านการทุจริตให้เป็นองค์กรที่ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต ตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ระดับ ๕ (<math>\geq</math> ร้อยละ๙๐)</p> <p>- บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ ร้อยละ๙๐</p>	<p>-มีการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- จัดประชุมในการประชุมประจำเดือน วันที่ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วยบุคลากร สสอ.ร่องคำ รพ.สต.เหล่าอ้อย ,รพ.สต.สามัคคี คิดเป็นร้อยละ ๙๙ ของบุคลากรทั้งหมด</p>

ภาพประกอบการประชุม จัดประชุมในการประชุมตามกิจกรรมในโครงการวันที่ ๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ



๒.ภาพประกอบกิจกรรมจิตอาสา

