



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ ตำบลร่องคำ อำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กส 1133/225

วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567

เรื่อง ขอมยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

1. เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูล และให้บริการสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ กำหนดเป็นตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน

2. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ ขออนุญาตเผยแพร่ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้สาธารณสุขนได้ติดตามตรวจสอบว่าหน่วยงานได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

3. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อไป

ทัศนีย์

(นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติเพื่อดำเนินการต่อไป

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอร่องคำ

- (/) อนุมัติ / ดำเนินการ
- () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายวัชรกร ดอนหัวบ่อ)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอร่องคำ

(นายเดชา วรสาร)
สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

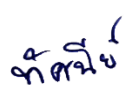


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|--|---|
| <p>แบบฟอร์มทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> | |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ วัน/เดือน/ปี : วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567 หัวข้อ : ขอเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ตามเอกสารที่แนบ Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวทัศนีย์ อนันทวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายเดชา วรสาร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอร่องคำ วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสินีนานท์ โพธิ์เตมีย์) ตำแหน่ง พนักงานบริการ วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.2567</p> | |



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ

ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสถานไมตรี ชี้อากาศของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสถานไมตรี ชี้อากาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์คำ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงาน ประกอบด้วย

| | | |
|---------------------------------|-------------------------------|------------|
| ๑.๑ นายเดชา วรสาร | สาธารณสุขอำเภอองค์คำ | ประธาน |
| ๑.๒ นายมานิตย์ บุตรสมบัติ | ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านนาเรียง | รองประธาน |
| ๑.๓ นางเพ็ญพักตร์ ไชยฤทธิ์ | รก.ผอ.รพ.สต.บ้านค้อพัฒนา | รองประธาน |
| ๑.๔ นางปิยรัตน์ สุขบรม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาววิภาวดี บรรพบุตร | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นายนิรุทธิ์ ชาวปะคำ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางโสภณวรรณ ซอคำสี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวนงลักษณ์ สายธนู | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวจุฑามาศ อรัญเพิ่ม | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นางสาวนันทญา บุขมมงคล | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวสมฤทัย ไชยนาแพง | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวกฤติกา ยุบลเลิศ | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ นายประดิษฐ์ พันธุ์ประดับ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ น.ส. ภัสนิรา อรุณปรีย์ | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวนันทิยา อ่อนสมัย | พนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ นางทองพูลย์ สมสนุก | พนักงานธุรการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๗ นางฉัตรสุดา จุฑบาล | พนักงานช่วยการพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๘ นางจวง สัตย์นาโค | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๙ นางสาวสินีนุญา โพธิ์เต็มย์ | พนักงานบริการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๒๐ นางจันทร์เพ็ญ สุวะรักษ์ | พนักงานบริการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๒๑ นางสาวสมบัติ บุตอั้ง | พนักงานบริการ | คณะกรรมการ |

๑.๒๒ นายวิชากร คอนทวีป
๑.๒๓ นางสาวทัศนีย์ อนันท์พริน

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอร่องคำ คณะทำงานและเลขานุการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. มีหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมसानไมตรี ชีทางสุข ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำ และการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมसानไมตรี ชีทางสุขของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเดชา วรรณสาร)

สาธารณสุขอำเภอร่องคำ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม/สถานแม่ตรี ชื่อทางสุข ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์ อำเภอร่องคำ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์ จังหวัดกาฬสินธุ์

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์ หมู่ ๑๓ ตำบลร่องคำ อำเภอองค์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวทัศนีย์ อนันต์วัน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์ โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๙๗๑๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sso.rongkham2560@gmail.com LINE ID : ๐๙๑-๐๖๕๖๒๘๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองค์ | ๒๓ | ๕๐/๕๐ | ๓๐๐ |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑๐ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

| | | |
|--------------|---|---------------|
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม ๒ โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๑ โครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม ๑ โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม ๒ โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๑ โครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม ๑ โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม ๑ โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม ๑ โครงการ | |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย/กลยุทธ์ | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|---|--|-----------------------|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัด สำ นั ก งาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องคำ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิด และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านกลไกชมรมจริยธรรมสาธารณสุข อำเภอร้องคำ | ๒๓ คน | บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ และนำ หลักธรรมทาง ศาสนาหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งาม มาปรับใช้ ใน การ ปฏิบัติ งาน | - | สสอ.ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้นำคุณธรรม /ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้ง ระดับบุคลากรและระดับองค์กร | ๒๓ คน | บุคลากรนำ คุณธรรมทั้ง ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต | - | สสอ.ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | ๑.๓ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เป็นต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี | ๒๓ คน | ส่งเสริมบุคลากร ให้ได้รับการยก ย่องและเชิดชู เกียรติ เป็น ต้นแบบในการ ประพฤติตนเป็น ข้าราชการที่ดี | - | สสอ.ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|--|-----------------------|---|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องคำเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมวิชาชีพด้านการเงิน การคลัง พัสดุ</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>บุคลากรเข้าร่วม หลักสูตรการศึกษา ฝึกอบรมและนำ ความรู้มาเป็นหลัก ในการปฏิบัติงาน</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.ร้องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
| | <p>๑.๕ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดทำแผน ที่ยุทธศาสตร์ โดยให้บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้องคำมาเป็นพื้นฐานทางคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>บุคลากรนำค่านิยม ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องคำมาเป็น พื้นฐานทางคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.ร้องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
| | <p>๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักศาสนา น้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -กิจกรรมทำบุญตามประเพณี และวัน สำคัญทางศาสนา</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>บุคลากรดำเนินงาน โดยปฏิบัติตามหลัก ๓ ประการและ ดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรม</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.ร้องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|-----------------------|--|----------|--------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม/สาธารณะทั้งที่ เป็นพื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม การ ทำความดีอย่างเป็น ระบบ ตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p> | <p>๑.๑ ส่งเสริมการสร้างระบบเครือข่ายทาง สังคมคุณธรรมของหน่วยงานบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์</p> | <p>๑ เครือข่าย</p> | <p>มีเครือข่ายทางสังคม คุณธรรมของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ รื่องคำบนพื้นที่ สาธารณะและสื่อ สังคมออนไลน์</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.รื่องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |
| | <p>๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และแสดงความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดีต่อ พฤติกรรมของคนดี</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.รื่องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | |
|--|--|-----------------------|---|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p><u>กลยุทธ์ที่ ๓</u></p> <p>ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> | <p>๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี</p> <p>-กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน ชุมชน/วัด/โรงเรียน</p> | ๒๓ คน | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา | - | สสอ. ร่องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | <p>๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>-กิจกรรมหิ้วตะกร้า ถี้อป็นโต</p> <p>ในวันประชุมประจำเดือน</p> <p>-กิจกรรมปลูกผักปลอดสาร/ต้นไม้ในหน่วยงาน</p> | ๒๓ คน | บุคลากรเข้าร่วมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | - | สสอ. ร่องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | | | | | | | | | | |
| <p><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> | <p>๑.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>-ประชุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัย ในหน่วยงาน</p> | ๒๓ คน | บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม วัฒนธรรม และการรักษาวินัย | - | สสอ. ร่องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

| (๑) แผนย่อย/กลยุทธ์ | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---|---|-----------------------|--|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรง ชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่ | ๑.๒ ดำเนินการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากรในสังกัด โดยปฏิบัติตาม ระเบียบ และแนวทางของกลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล พร้อมมีหลักฐานปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บน เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้องคำ | ๒๓ คน | มีการสรรหา บุคลากรในตำแหน่ง ต่าง ๆ โดย ดำเนินการตาม กฎระเบียบและ เปิดเผยได้ | - | สสอ.ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๑.๓ มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้อง เรียน | ๒๓ คน | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และ รักษาวินัย | - | สสอ.ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม | ๑.๑ ม็องค์กร/ชุมชนต้นแบบ ด้านคุณธรรม | ๒๓ คน | สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร้องคำเป็นองค์กร คุณธรรม | - | สสอ.ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | | |
|---|--|-----------------------|---|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|--|
| แผนย่อย/กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอร่องคำ (ITA)</p> | <p>๑.๑ มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>บุคลากรในสังกัดมี คุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.ร่องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | |
| <p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> | | | | | | | | | | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ</p> | <p>๑.๑ มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม วัฒนธรรมองค์กร</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>เครือข่ายของ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ร่องคำมีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.ร่องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ</p> | <p>๑.๑ หน่วยงานมีการนำระบบสารสนเทศ และดิจิทัลมาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และ เผยแพร่บนสื่อสาธารณะ</p> | <p>๒๓ คน</p> | <p>มีการเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม จริยธรรมบนเว็บไซต์</p> | <p>-</p> | <p>สสอ.ร่องคำ</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | <p>✓</p> | |

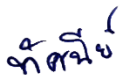
| (๑) แผนย่อย/กลยุทธ์ | (๒) โครงการ/กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|--|--|-----------------------|---|-----------------|--------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|--|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน | ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม | ๒๓ คน | บุคลากรมีการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหลมต่าง ๆ | - | สสอ. ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมการอบรม เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี | ๒๓ คน | บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ | - | สสอ. ร้องคำ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|---|---------------------------|----------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | ๑๐๐ คน | ๒๓๐ คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) | ๔๐ แห่ง | ๔๐ แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | ๔๐ แห่ง ๒๐๐ คน | ๔๐ แห่ง ๒๐๐ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม | ๑ ระบบ | ๑ ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | ๔๐ แห่ง ๑๐๐ คน | ๔๐ แห่ง ๒๐๐ คน |

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอร่องคำเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวทัศนีย์.....อนันท์วัน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายเดชา.....วรสาร)

สาธารณสุขอำเภอร่องคำ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘